**Ведем документы по охране труда в электронном виде. Так можно?**

***Чем рискуете:****в электронном виде нельзя вести журналы инструктажей по охране труда. Компанию могут оштрафовать на 80 000 руб. Но риск получить такой штраф пока минимальный.*

Ваши коллеги в бухгалтерских чатах интересуются: можно ли вести журнал инструктажей по охране труда в цифровом виде? При условии что у сотрудников есть электронная подпись в рамках ЭКДО. Давайте разберемся.

Перевести в электронный вид можно все документы по охране труда, кроме журналов инструктажей. К ним правила электронного документооборота не применяют (ч. 1, 3 ст. 22.1 ТК). Не важно, есть у сотрудников электронная подпись или нет. Поэтому фиксируйте факт того, что провели инструктаж по охране труда, записью в журнале с личными подписями инструктируемого и инструктирующего. Такого же мнения придерживаются специалисты Роструда (ответ на вопрос от 22.03.2023 № 178122 →онлайнинспекция.рф).

Все остальные документы по охране труда можно смело перевести в цифровой формат. Среди них приказы о назначении ответственных по охране труда, программы обучения, положения, инструкции и др. Работодатель подписывает такие документы усиленной квалифицированной или неквалифицированной электронной подписью. А сотрудник вправе подписывать их простой или усиленной ЭП (ч. 1—7 ст. 22.3 ТК).

За нарушение правил ведения журналов инструктажей по охране труда работодателю грозит административная ответственность (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП). Для компаний штраф составит от 50 000 до 80 000 руб., для ИП — от 2000 до 5000 руб.

Однако вероятность того, что трудинспекторы в этом году выпишут штраф, минимальна. Ведь плановые проверки касаются компаний высокого и чрезвычайно высокого риска. Внеплановые проверки проводят при угрозе причинения вреда жизни и здоровью. А при профилактическом визите проверяющие [проведут беседу и попросят устранить нарушения](https://e.glavbukh.ru/1026966).

Журнал «Главбух» №10, 2023